

2024년 제4회 홍천군 지방임기제(시간선택제임기제) 공무원 임용시험 시행계획 재공고(1차)

2024년 제4회 홍천군 지방임기제(도시디자인 분야 / 지방시간선택제 임기제 다급) 공무원 임용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고(1차)합니다.

2024년 11월 13일

홍천군인사위원회위원장

1 채용근거

- 「지방공무원법」 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
- 「지방공무원법」 제27조제2항(신규임용, 경력경쟁임용)
- 「지방공무원 임용령」 제17조 및 제21조의3(임기제공무원의 임용절차 등)

2 채용분야 및 인원

채용예정분야 (근무부서)	채용예정직급	채용 인원	근무 기간	담당 직무내용
도시디자인 (도시교통과)	지방시간선택제 임기제 다급	1명	2년	○ 디자인(경관) 관련 업무 추진 - 중장기계획, 신규사업 발굴, 디자인 개발 등 ○ 홍천군 경관위원회 구성 및 운영(경관심의) ○ 홍천강 주변 등 경관 조명 유지·관리 ○ 공공디자인 및 공공조형물 등 관련 업무 추진

※ 근무실적 우수 시 총 5년 범위에서 근무기간 연장 가능

① 자격기준 (※ 기준일 : 면접시험 시행일)

- 공통요건을 모두 충족해야 하며, 해당 자격요건 1개 이상 반드시 충족해야 함.

② 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않으며, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 그 밖에 관계법령에 따른 응시자격이 정지되지 아니한 사람

《 결 격 사 유 》

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 - ※ 단, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

- (응시연령) 18세 이상(2006.12.31. 이전 출생자 / 대한민국 국적자)

- (지역·성별) 제한 없음 ※ 단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람

3 응시 자격요건

채용분야(직급)	세부 자격기준
도시디자인 (시간선택제임기제 다급 / 주35시간)	○ 다음 각 호의 어느 하나를 충족하는 사람 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 【관련분야 경력 인정범위】 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체, 학술·연구단체에서 디자인 기획, 제작 직무 경력 【우대사항】 - 시각디자인(기사, 산업기사), 웹디자인기능사, 제품디자인(기사, 기술사, 산업기사), 제품응용모델링기능사, 컬러리스트(기사, 산업기사), 컴퓨터그래픽스운영기능사 자격증 소지자

※ 「지방공무원 인사제도 운영 지침」 및 「홍천군 지방공무원 인사 규칙」에 따라 일반(시간선택제) 임기제 공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄.

※ 실무경력은 최종경력 기준으로 **시험공고일 현재 퇴직 후 3년**(시간선택제임기제 및 한시임기제 공무원의 경우 10년)이 경과되지 않아야 함.(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

※ 관련분야 경력은 경력증명서상에 **근무기간과 담당업무, 직위가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며**, 전임 근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시 되어야 함(예시: 주 20시간 근무)

- 전임 근무(주 40시간/ 1일 8시간) 근무 시 관련 경력 전부인정
- 비상근 근무 시 근무시간에 비례하여 관련 경력 인정(예시 : 2년 주 20시간 ⇒ 1년)
- 관련분야 경력 관련 사항이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의

4

시험방법

1 1차 시험(서류전형) : 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사

※ 최종 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 적을 때에는 1회 이상 재공고 하며, 응시인원이 선발 예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음.(「지방공무원 임용령」 제55조 제4항)

※ (서류전형 기준) 자기소개서 및 직무수행계획서의 우수성, 관련분야 근무경력 평가 등

② 2차 시험(면접시험) : 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 시행

- ※ 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 5개 평정 요소별 적격성을 상·중·하로 종합평가
- ※ (평정요소) 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- ※ (면접결과 공개) 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 따라 면접 응시자가 요청(정보 공개청구)한 경우로써, 면접 응시자 본인에 대한 평정결과를 종합한 상·중·하 개수 공개(단, 면접위원 명단, 면접위원별 평정결과, 평정요소별 상·중·하 개수 등 면접시험에 대한 공정성, 정당성 등에 현저한 지장을 초래할 수 있는 정보는 비공개)
⇒ (국민권익위원회 권고사항 반영) 의안번호 제2023-225호(의결일 : 2023.02.28.)

③ 최종 합격자 결정(발표) : 홍천군청 홈페이지 공고

- ※ (임용후보자 등록) 임용후보자 등록 후 신원조회, 채용신체검사 등에서 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당 사항이 없는 경우에 임용자격이 부여됨
- ※ (추가합격자 결정) 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 결과 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

5

보수수준 및 근무조건

① 보수수준 ※ 「지방공무원 보수업무 등 처리지침」에 따름

구 분	연봉액(단위 : 천원)		연봉채정 예정액
	상한액	하한액	
도시디자인 <시간선택제임기제 다급/ 주35시간>	66,396	47,157	▷ 41,262천원(월액 3,438,530원) 정도 <산출내역> 47,157천원 × (35시간/40시간) ※ 주35시간 근무 비례적용

- ※ 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 보수업무 등 처리지침」에 따라 최초 임용 시에는 해당 등급별 연봉 한계액의 하한액으로 책정함을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용 예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 책정할 수 있음.
- ※ 연봉 외 급여 ⇒ 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 보수업무 등 처리지침」에 따름
- ※ 「고용보험법」 제10조 제1항 제3호 및 같은 법 시행령 제3조의2에 따라 임기제 공무원이 고용보험(실업급여)에 가입 희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

2 근무조건

- (복 무) 「지방공무원 복무규정」 등 관계법령 적용
- (근무시간) 주40시간 ※ 근무부서의 업무특성, 근무환경에 따라 근무시간 변경될 수 있음.

6

시험일정

- 시행일정(안) ※ 세부일정은 상황에 따라 일부 변경될 수 있음.

채용공고(재공고)	원서접수	1차 서류전형 (합격자 발표)	2차(면접시험)		최종 합격자 발표
			일 시	장 소	
'24.11.13.(수)~ '24.11.26.(화) <14일간>	'24.11.27.(수)~ '24.11.29.(금) <3일간>	'24.12.04.(수)	24년 12월 중 (별도 공지)	24년 12월 중 (별도 공지)	24년 12월 중 (별도 공지)

- (원서교부) 홍천군 홈페이지 고시/공고란 게재(다운로드 사용)
- (접수장소) 홍천군 행정과 행정팀(홍천군청 본관 2층)
- (교부 및 접수시간) 09:00 ~ 18:00 ※ 점심시간(12:00~13:00) 제외
- (접수방법) 방문접수 또는 우편(등기)접수

- ❖ 우편(등기) 접수는 **접수마감일 18:00까지 소인분에 한하여 인정하며**, 구비서류가 완비된 경우에만 유효한 접수로 인정함 (겉봉투에 '응시원서 재증' 표기)

(25121) 강원특별자치도 홍천군·읍 석화로 93, 홍천군청 행정과 행정팀(공무원채용 담당자)

- ❖ 우편(등기) 신청자는 접수마감일까지 **우편을 통해 지원서류를 신청함을 유선으로 사전에 알려 주시기 바라며(☎033-430-2213)**, 응시표는 휴대폰 문자 등 별도의 방법으로 고지·송부

7

제출서류

① 응시원서 1부

- (수수료) 홍천군 수입증지 인증 금액 : **6~7급(나~다급) 7천원 / 8~9급(라~마급) 5천원**
- 군청 민원과(본관 1층)에서 인증/ 우편(등기)접수 시 해당금액 상당 우체국통상환증서 동봉

② 이력서 1부

- 이력서 상의 경력은 관련 분야만 작성 / 경력증명서로 증명이 가능한 사항만 인정됨
(경력증명서 제출이 불가능한 경력은 기재 금지)

③ 자기소개서 1부 (A4 용지 1 ~ 2매 분량)

④ 직무수행계획서 1부 (직무제안 포함 A4용지 2매 이내 : 자유서식)

⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서

⑥ 개인정보 수집 및 고유식별정보 처리 동의서

⑦ 응시자 적격여부 확인사항

⑧ 경력(재직)증명서 1부

- 경력(재직)증명서는 최근 6개월 이내 발행분을 제출하여야 하며, 경력(재직)증명서 제출경력만을 인정함(회사의 폐업 등으로 증빙자료 미제출 시 불인정)
- 경력(재직)증명서는 발행기관 직인 및 발급 담당자의 날인과 연락처, 응시자의 근무부서, 직책(급), 담당업무, 근무기간, 상근/비상근 여부 등이 구체적으로 기재된 서류여야 함
- 제출된 경력(재직)증명서로 해당분야 근무여부 인정에 있어 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 응시자가 경력(재직)증명서 발급부서에 당해 분야임을 확인 받아 제출하여야 함

⑨ 국민건강보험 자격득실확인서 1부

- 관련 자료는 “⑧ 경력(재직)증명서”를 증빙할 수 있어야 하며, 제출이 어려운 경우 근로계약서, 금융기관 근로소득납세증명 등을 통해 경력(재직)증명사항을 추가로 입증해야 함

⑩ 주민등록초본 또는 행정정보공동이용 사전 동의서 1부

- 공고일 이후 발행한 원본에 한함(주민등록번호 뒷자리 표기/ 남성의 경우 병역사항 기재)
- 행정정보공동이용 사전 동의서를 제출한 경우에는 제출할 필요 없음(자체 조회)

⑪ 국가기술자격법에 따른 업무 관련 자격증 사본 1부

⑫ 그 밖에 관련 분야에 관한 능력을 인정받을 수 있는 자료(해당자만 제출)

- 어학성적, 관련 분야 논문, 연구, 기획, 실적자료, 관련 수상경력 등 1부
- 분량이 많을 경우 실적별로 제목과 저자명이 나타나는 표지(사본)와 논문 요약서 제출

가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

나. 채용서류 반환에 관한 고지(「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조)

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라, 채용에 응시한 자 중 최종합격이 되지 못한 응시자는 2024년 12월 31일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 같은 법 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환신청서를 작성하여 팩스 (033-430-2259)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(팩스 제출 후 유선 확인필 033-430-2213)
- 우리 기관은 구직자의 반환청구에 대비하여 2024년 12월 31일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체는 파기할 예정입니다.

다. 응시원서의 기재착오 또는 누락이나 서류 미제출 등으로 인하여 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 착오 없이 작성하여야 합니다.

라. 제출된 서류에 대해 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

마. 합격자의 결정은 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순(“상”의 개수가 많은 순으로 하되, “상”의 개수가 동일할 경우 “중”의 개수로 함)으로 하며, 모든 평정내용이 동일할 경우 동순위자를 대상으로 재면접을 실시합니다.

바. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후
신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우
합격이 취소될 수 있습니다.

사. 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「홍천군 지방공무원 복무조례」
등을 적용합니다.

아. 시험시행 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경사항은 시험 실시일
7일전까지 홍천군 홈페이지(고시/공고란)에 공고합니다.

자. 채용일반 문의 : 홍천군 행정복지국 행정과 채용담당자(☎033-430-2213)

※ 채용분야별 직무 관련 문의

채용예정분야	직무담당부서	문의처	비고
도시디자인 분야	도시교통과 도시디자인팀	033-430-2950	

직무 기술서

□ 도시디자인 분야

임용예정 부서	임용예정 직급	임기
건설안전국 도시교통과	지방시간선택제임기제 다급	2년

주요업무	○ 디자인(경관) 관련 업무 추진 - 중장기계획, 신규사업 발굴, 디자인 개발 등 ○ 홍천군 경관위원회 구성 및 운영(경관심의) ○ 홍천강 주변 등 경관 조명 유지·관리 ○ 공공디자인 및 공공조형물 등 관련 업무 추진
------	---

필요역량	○ 디자인 전반에 대한 기본적인 이해 ○ 디자인 사업에 대한 이론적·실무적 지식 ○ 특색있고 창의적인 디자인 사업 발굴을 위한 지식 ○ 공공디자인 진흥계획 수립을 위한 지식 ○ 공공조형물 전반에 대한 기본적인 이해
------	---

필요지식	○ 공공디자인의 진흥에 관한 법률 ○ 경관법 ○ 산업디자인진흥법, 디자인보호법 ○ 공직선거법, 부정청탁 및 금품 등 수수 금지에 관한 법률
------	--

응시자격요건	○ 다음 각 호의 어느 하나를 충족하는 사람 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 【관련분야 경력 인정범위】 ○ 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체, 학술·연구단체에서 디자인 기획, 제작 직무 경력 【우대사항】 ○ 시각디자인(기사, 산업기사), 웹디자인기능사, 제품디자인(기사, 기술사, 산업기사), 제품응용모델링기능사, 컬러리스트(기사, 산업기사), 컴퓨터그래픽스운영기능사 자격증 소지자
--------	--