

# [재)춘천지혜의숲 [2024년 인권영향평가 결과보고서]

## 1. 인권영향평가 개요

가. 평가 기간: 2024.6.7.(금)~6.20.(목)

나. 평가 항목: 국가인권위원회 권고 지표 활용

다. 평 가 자: 윤리인권위원회위원, 노사협의회의위원, 산하기관관계자, 안전보건관리자, 현장일자리관리자, 윤리인권위원회간사, 계약담당자 (인권영향평가 지표와 관련한 관계자로 구성)

## 2. 총점: 95.9점(100점만점)

| 구분              | 점수(100점 만점) | 비고 |
|-----------------|-------------|----|
| 인권경영 체제의 구축     | 98          |    |
| 고용상의 비차별        | 100         |    |
| 결사 및 단체교섭의 자유보장 | 100         |    |
| 강제노동의 금지        | 100         |    |
| 산업안전보장          | 98.4        |    |
| 책임있는 공급망 관리     | 73.3        |    |
| 현지주민의 인권 보호     | 100         |    |
| 환경권 보장          | 94          |    |
| 소비자인권보호         | 100         |    |
| 평균점수            | 95.9        |    |

### ☞ 인권영향평가 총평

2023년 7월, 공직유관단체 지정 후 첫 시행한 본 평가는, 중앙정부/지자체 등의 지침 준수, 관련 법령과 연계한 내부규정의 지속적인 재·개정등을 통해 국가인권위원회의 인권영향평가 지표를 상당부분 이행하고 있음.

이번 결과를 토대로 ‘미진분야’는 2025년 인권영향평가 지표 개정에 반영하고, 특히 2025년은 재단 주요사업인 ‘일자리사업 분야’에 대한 구체적인 인권경영 지표를 발굴하여 평가를 시행.

3. 보완 및 개선분야 도출 / 향후 추진계획

| 분야                  | 보완항목                                                                        | 개선안                                                                    |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 인권경영<br>체제의구축       | 보고는 회사의 활동을 평가하기에 충분한 정보를 담고 있다.                                            | 25년 평가지표 개정                                                            |
| 작업장<br>안전           | 회사는 유해물질로부터 노동자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해서 작업<br>환경측정을 실시한다               | 25년 안전보건계획<br>반영                                                       |
| 협력사등의<br>인권침해<br>예방 | 회사는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호에 대한 의무이행을 요구한<br>다.                    | ※ 계약 지침 마련<br>※ 기업지원시 지침<br>마련<br><br>☞ 24년 하반기 윤<br>리경영위원회 보고<br>후 시행 |
|                     | 회사는 협력회사의 인권보호 상황을 평가하고 그 결과에 따라 협력회사를 선정하는 절차를 가<br>지고 있다.                 |                                                                        |
|                     | 회사는 모든 계약에 공급업자와 다른 동업자들이 모든 업무영역에서 인권을 존중해 줄 것을<br>기대한다는 내용을 포함시킨다.        |                                                                        |
|                     | 회사는 협력회사와 계약 시 인권보호·존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.                                   |                                                                        |
|                     | 회사는 설문이나 현장방문 등의 방법을 통해 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사<br>의 인권보호 준수여부를 모니터링 한다. |                                                                        |
|                     | 회사는 모니터링 결과 협력회사의 인권침해 사실이 드러나면 시정을 요구하고, 시정이 되지<br>않을 경우 관계의 단절을 고려한다.     |                                                                        |
| 환경경영<br>체제<br>수립및유지 | 회사는 환경관련 정보를 체계적으로 수집하고 평가한다.                                               | 25년 안전보건계획<br>반영                                                       |
|                     | 환경개선을 위한 측정 가능한 목표를 설정하고 정기적으로 목표가 적절한지를 점검한다.                              | 25년 안전보건계획<br>반영                                                       |
| 비상계획<br>수립          | 회사는 비상사태 대응계획을 해당 지역 및 당국과 함께 개발했으며, 현지주민도 대피를 포함<br>하여 비상시 대응방법을 알고 있다.    | 25년 안전보건계획<br>반영                                                       |

4. 24년 상반기 윤리인권경영위원회[반부패대책추진위원회] 개최 결과

- 가. 개최일: 2024.6.26.(수) / 14시~15시
- 나. 장 소: 재 단 교 육 장
- 다. 참석위원

| 구분  | 성명  | 위촉기간             | 비고             |
|-----|-----|------------------|----------------|
| 위촉직 | 노*현 | 윤리인권경영위원회 감사     | 반부패대책추진위원회 위원장 |
|     | 권*덕 | 윤리인권경영위원회 위원     | 반부패대책추진위원회 위원  |
| 당연직 | 신*준 | 윤리인권경영위원회 위원장    | -              |
|     | 이*숙 | 윤리인권경영위원회 위원     | 반부패대책추진위원회 위원  |
|     | 김*곤 | 윤리인권경영위원회 위원(간사) | 반부패대책추진위원회 위원  |

## 5. 24년 상반기 윤리인권경영위원회(반부패대책추진위원회) 주요 회의결과

- 24년 인권영향평가지 미진분야 보완하여 25년 사업계획에 반영
- 직원들의 감정노동에 대한 분야를 ‘인권영향평가지표’로 발굴 할 것
- 지역사회공헌과 환경보호는 지역의 특성을 반영한 봉사활동으로 추진 할 것
- 탄소발생 절감 노력에 집중 할 것
- 사후처리보다는 사전예방효과를 위한 전담조직을 구성 할 것
- 인권은 사소한 분야부터 세세하게 신경써야 할 것임 (평가지표 개정시 반영 할 것)
- 25년 인권영향평가는 기관평가와 ‘주요사업분야’ 선정하여 평가 진행 할 것

☞ 재단 윤리규정실천규정의 내용과 윤리인권, 반부패(성비위등 포함), 환경보호, 사회 공헌활동 등을 종합하여 ‘25년 ESG경영계획’으로 추진 검토 할 것

- 끝 -